

PLR BALERNA

m

Balerna, 14 ottobre 2019

Signor Presidente,
Colleghe e Colleghi Consiglieri comunali,

avvalendosi della facoltà concessa dalla Legge (art. 67 LOC e art. 33 del Regolamento comunale),
i sottoscritti Consiglieri comunali, mediante la seguente

Mozione

formulano la proposta di rivedere il ROD e perciò vi chiedono di decidere in particolare che :
è dato avvio alla procedura di revisione totale del Regolamento organico dei dipendenti (ROD).

La proposta scaturisce e prende spunto da fatti e considerazioni riassunti qui di seguito.

L'attuale Regolamento Organico dei Dipendenti (ROD) fu approvato dal CC il 19.12.2011 e con la sua entrata in vigore venne abrogato il Regolamento organico del personale dell'11.11.1991. In realtà, il vigente ROD è frutto solo di una revisione parziale delle norme previgenti e pertanto ha ripreso e contempla ancora norme e disposizioni già contenute nel ROD del 1991 e non più attuali.

Nel nostro Comune, come nella maggior parte degli enti pubblici, la gestione delle risorse umane è caratterizzata da sempre, anche per ragioni contingenti, da grande staticità: la fluttuazione e la mobilità interne sono limitate e gli sviluppi di carriera sono frequentemente degli automatismi.

Diverse amministrazioni pubbliche hanno optato negli ultimi anni per un approccio diverso nella gestione delle risorse umane, adottando regole e sistemi più moderni, atti a favorire una nuova "cultura aziendale" e a permettere una maggior valorizzazione di collaboratrici e collaboratori. Pure nell'amministrazione pubblica, si parla sempre più di conduzione per obiettivi, di valutazione periodica del personale e di sistemi di conduzione del personale più manageriali, cercando possibilmente di limitare gli automatismi tipici delle scale salariali della pubblica amministrazione.

PLR BALERNA

Riteniamo sia tempo anche per Balerna di procedere ad una revisione generale del ROD e di dotarsi di strumenti più moderni degli attuali per la gestione delle risorse umane.

Tutte le forze politiche in Consiglio comunale hanno sollevato critiche inerenti il ROD. Perplessità sono emerse ad esempio riguardo ai costi derivanti dalle norme che disciplinano il pagamento degli stipendi in caso di malattia, ma anche circa le modalità di scioglimento del rapporto di impiego.

D'altro canto, sono pendenti la Mozione 23.10.2017 "*Per un miglior servizio ai cittadini*" del gruppo PPD e Generazione giovani e la Mozione 18.06.2018 "*Proposta concreta in favore delle famiglie*" del gruppo politico La Sinistra, volte a modificare il ROD o comunque in stretta relazione con lo stesso e che riteniamo sia più giusto trattare nell'ambito di una revisione generale. In particolare, a nostro parere, l'eventuale adozione di una *Carta dei valori* (oggetto della suddetta Mozione 23.10.2017) non può prescindere dal prevedere delle norme che permettano di controllare e valutare in che misura il comportamento dell'Amministrazione e di ogni singolo dipendente siano effettivamente orientati al rispetto dei valori e dei principi dettati dalle linee guida.

Non da ultimo, reputiamo che il momento pare propizio in considerazione del fatto che i prossimi anni saranno caratterizzati da diversi avvicendamenti in seno all'amministrazione comunale e pertanto la revisione del ROD, che auspichiamo, verrebbe a coincidere con importanti ricambi degli effettivi, creando verosimilmente meno problemi di quelli che si riscontrano quando si propongono modifiche in situazioni statiche e consolidate.

Come possibili riferimenti per la revisione, ci limitiamo a indicare i due esempi che riteniamo più completi e significativi, vale a dire :

- il Regolamento dei dipendenti dello Stato (RDSt) dell'11.07.2017, in vigore dal 01.01.2018;
- il Regolamento organico di collaboratrici e collaboratori della Città di Lugano, del 12.11.2018.

In termini generali e ideali, la revisione totale del ROD dovrebbe mirare a definire degli strumenti normativi per una politica del personale improntata a favorire e incrementare l'efficienza, l'efficacia e la qualità dei servizi dell'Amministrazione, valorizzando i dipendenti comunali (o meglio le collaboratrici e i collaboratori).

In linea di principio, prendendo semmai spunto dai Regolamenti sopraccitati e tenuto però conto dei limiti derivanti dal fatto che la nostra Amministrazione comunale non può essere strutturata

PLR BALERNA

1. Introduzione di concetti quali la conduzione per obiettivi e la valutazione delle prestazioni. La valutazione annuale del personale, che non deve essere forzatamente legata al discorso retributivo, è comunque necessaria per analizzare e verificare i risultati raggiunti, nonché per la valorizzazione dei dipendenti: punti forti e aspetti da migliorare, potenziale per nuove attività o nuovi compiti, sono aspetti che consentono all'organizzazione di migliorare.
2. Scala salariale, classificazione delle funzioni e sviluppo temporale delle carriere.
3. Possibili incentivi: aumenti o gratifiche straordinari, anche in termini di avanzamento di classe.
4. Congedi pagati o non pagati.
Contesto in cui si dovrebbe tra l'altro valutare ciò che propone la citata Mozione 18.06.2018.
5. Riduzione dello stipendio nel secondo anno di malattia.
6. Requisiti di nomina che permettano di agevolare l'assunzione di collaboratori indigeni.
(Ad esempio sulla falsariga di quanto previsto dall'art. 5 cpv. 3 e 4 del Regolamento organico delle collaboratrici e dei collaboratori della Città di Lugano, del 12.11.2018).
7. Modalità di scioglimento del rapporto di impiego.
8. calcolo delle indennità di uscita in caso di disdetta.

I temi suddetti sono comunque indicativi e non esaustivi delle problematiche che riteniamo debbano essere affrontate in caso di accettazione della nostra proposta, che vi invitiamo a voler accogliere, risolvendo che :

è dato avvio alla procedura di revisione totale del Regolamento organico dei dipendenti (ROD)

Ringraziamo per l'attenzione e confidiamo nel vostro voto a favore di questa Mozione, che proponiamo di demandare alla Commissione delle petizioni e alla Commissione della gestione.

Ci permettiamo infine osservare che, a nostro giudizio, sarebbe opportuno che il Consiglio comunale istituisca una Commissione speciale, da costituire all'avvio della revisione del ROD, cioè conseguentemente all'accoglimento della presente Mozione.

Con i migliori saluti.

Partito Liberale Radicale
Via San Gottardo 87
CH 6828 Balerna

PLR BALERNA

Marco Bavera

Roberto Cattaneo
rappresentante degli altri firmatari

Ezio Crivelli

Pamela Fattorini Giugliemma

Maurizio Luisoni

Carlo Valsangiacomo

Libero Valsangiacomo